**Criterios de selección de los mentores para el Programa Mundial de Liderazgo para Laboratorios (GLLP)**

La mentoría permite el desarrollo de habilidades a través del intercambio de experiencia entre una persona más capacitada o experimentada y una persona que busca desarrollar esas habilidades.

Al considerar los diferentes tipos de participantes propuestos, se considera que las personas de alto nivel no tendrán tiempo suficiente para poner en práctica las actividades y, por lo tanto, sólo recibirán una formación corta y una breve tutoría que es suficiente para su nivel de experiencia, lo anterior les permitirá delegar tareas en personas de nivel medio. Los mentores trabajarán directamente con los individuos de nivel medio en la implementación del programa.

En el contexto de la validación del GLLP en Ecuador, los 11 mentores comprenderán:

* 3 del sector de la salud humana
* 3 del sector de la salud animal
* 1 del sector de la salud ambiental
* 2 de la escuela de veterinaria
* 2 de la escuela de medicina

Estos participantes serán profesionales que actualmente residan en Ecuador.

**Requisitos**

Los candidatos de los sectores de salud humana, veterinario, alimentario y medioambiental del Ecuador deben cumplir los siguientes criterios:

* Empleado senior de alto nivel del sector público/gubernamental
* Al menos 10 años de experiencia en un laboratorio
* Mínimo de 3 a 5 años de experiencia en capacidad de gestión que implique la supervisión del personal o experiencia similar de enseñanza en una institución educativa relacionada (directores de laboratorio, coordinadores de programas de laboratorio, supervisores de direcciones de laboratorio o unidades de coordinación, o tutores de una institución educativa relacionada)
* Capacidad demostrada de gestión de personal/toma de decisiones
* Conocimientos de informática (paquetería de Office)
* Se valorará un título de postgrado en ciencias de laboratorio
* Se valorará un buen conocimiento del inglés, aunque no es obligatorio

**Proceso de selección**

* El grupo de trabajo técnico (GT) publicará la convocatoria
* Los candidatos identificados proporcionarán su currículum vitae detallado (máximo seis hojas) y una carta de motivación (carta de presentación de máximo 2 hojas en la que se destaque su función actual y su compromiso con el liderazgo)
* Un comité conjunto del grupo de trabajo técnico del GLLP y del socio implementador técnico revisará las solicitudes y seleccionará a los mentores