**Criterios de selección de los participantes en el Programa Mundial de Liderazgo para Laboratorios (GLLP)**

El público objetivo son los profesionales de laboratorio de nivel medio y superior con un mínimo de 2 a 3 años de experiencia en gestión y toma de decisiones en programas de laboratorio. El público objetivo del GLLP debe proceder de diferentes ámbitos y campos (por ejemplo, salud humana, salud animal, medioambiental, etc.). Los participantes en el GLLP pueden ser, entre otros, coordinadores de programas de laboratorio, científicos supervisores de laboratorio, directores de laboratorio y otro personal involucrado en los programas de laboratorios multidisciplinarios del sector privado y público en funciones, con cualquier tipo de contratación. El GLLP está diseñado para apoyar a los actuales líderes de laboratorio, y puede también apoyar a los líderes emergentes.

En el contexto de la validación del GLLP en Ecuador, la audiencia estará compuesta por 25 participantes, entre ellos:

* 10 del sector de la salud humana
* 10 del sector de la salud veterinaria
* 5 del sector de la salud ambiental

Estos participantes serán profesionales que actualmente residan en Ecuador.

**Requisitos**

Los candidatos de los sectores de salud humana, veterinaria, inocuidad alimentaria y medioambiental del Ecuador deben cumplir los siguientes criterios:

* Empleado del sector privado o público/del gobierno de nivel medio y alto
* Al menos 5 años de experiencia en un laboratorio
* Al menos 2 a 3 años de experiencia en funciones de gestión que impliquen la supervisión del personal (jefes/directores de laboratorio y/o departamentos, científicos principales, supervisores de científicos de laboratorio)
* Capacidad demostrada de gestión de personal/toma de decisiones
* Conocimientos de informática (paquetería de Office)
* Se valorará un título de postgrado en ciencias de laboratorio
* Se valorará un buen conocimiento del inglés, aunque no es obligatorio

**Proceso de selección**

* El grupo de trabajo técnico (GT) publicará la convocatoria
* Los candidatos identificados presentarán un currículum vitae detallado (máximo seis hojas) y una carta de motivación (carta de presentación de máximo 2 hojas, destacando su función actual y su compromiso con el liderazgo)
* Un comité conjunto del grupo de trabajo técnico del GLLP y del socio implementador técnico revisará las solicitudes y seleccionará a los participantes